

PLAN STRATÉGIQUE

2026



CPPISRO

COMITÉ PARITAIRE DU PERSONNEL
DE L'INDUSTRIE DE LA SIGNALISATION
ROUTIÈRE DU QUÉBEC

Adopté par le conseil d'administration le 17 février 2026

VISION

Gouvernance, visibilité et conformité

Pour les premières années d'opération, le Comité paritaire du personnel de l'industrie de la signalisation routière du Québec souhaite mettre en place une structure administrative et opérationnelle permettant :

- Une transition accompagnée et structurée pour les assujettis
- Un service à la clientèle favorisant le développement et la croissance
- Une gestion répondant aux normes de gouvernance du Ministère du travail

Le Comité souhaite également augmenter sa visibilité auprès des assujettis et du public. Pour ce faire, nous prioriserons :

- La diffusion sur notre site internet d'outils et d'informations concernant le Décret et les pratiques du Comité
- Des rencontres avec les salariés et les employeurs

ORIENTATIONS ET OBJECTIFS 2026

GOVERNANCE, VISIBILITÉ ET CONFORMITÉ

ORIENTATION 1 GOUVERNANCE

Maintien de la structure administrative, financière, informatique et opérationnelle mise en place
Autonomie administrative, financière, informatique et opérationnelle
Documentation des processus et procédures internes

ORIENTATION 2 VISIBILITÉ, COMMUNICATIONS ET SERVICE À LA CLIENTÈLE

Diffusion d'outils, de formulaires et d'informations diverses.
Présence sur les lieux de travail et aux places d'affaires
Développement de l'inspection

ORIENTATION 3 CONFORMITÉ DE L'INDUSTRIE

Surveillance de la conformité de tous les employeurs au Décret
Vérifications chez certains employeurs
Recours civils et pénaux