

PLAN STRATÉGIQUE

2024



CPPISRO

COMITÉ PARITAIRE DU PERSONNEL
DE L'INDUSTRIE DE LA SIGNALISATION
ROUTIÈRE DU QUÉBEC

Adopté par le conseil d'administration le 22 février 2024

VISION

Gouvernance, visibilité et conformité

Pour les premières années d'opération, le Comité paritaire du personnel de l'industrie de la signalisation routière du Québec souhaite mettre en place une structure administrative et opérationnelle permettant :

- Une transition accompagnée et structurée pour les assujettis
- Un service à la clientèle favorisant le développement et la croissance
- Une gestion répondant aux normes de gouvernance du Ministère

Le Comité souhaite également augmenter sa visibilité auprès des assujettis et du public. Pour ce faire, nous prioriserons :

- La diffusion sur notre site internet d'outils et d'informations concernant le Décret et les pratiques du Comité
- Des rencontres avec les salariés et les employeurs

ORIENTATIONS ET OBJECTIFS 2024

GOVERNANCE, VISIBILITÉ ET CONFORMITÉ

ORIENTATION 1 GOUVERNANCE INTERNE

Maintien de la structure administrative, financière, informatique et opérationnelle mise en place en 2022 et 2023

Autonomie administrative, financière, informatique et opérationnelle

Documentation des processus et procédures internes

ORIENTATION 2 VISIBILITÉ, COMMUNICATIONS ET SERVICE À LA CLIENTÈLE

Nouveau site internet et média sociaux - Diffusion d'outils, de formulaires et d'informations diverses.

Présence sur les lieux de travail et aux places d'affaires

ORIENTATION 3 CONFORMITÉ DE L'INDUSTRIE

Collaboration avec certains organismes et surveillance des appels d'offres

Vérifications chez certains employeurs

Recours civils et pénaux